

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Рязанский политехнический колледж»

РАССМОТРЕНО
на Совете колледжа
Протокол № 1
от «21» 01 20 16 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ОГБПОУ
«РПТК»
А.Ф. Смыслов

Образовательно-просветительская программа
по антикоррупционной политике



КОПИЯ ВЕРНА
ОГБПОУ «РПТК»
Директор А.Ф. Смыслов

I. Введение

1. Настоящая Программа разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Целью Программы является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в колледже.

3. Задачами Программы являются:

- информирование сотрудников и студентов о мерах противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в колледже;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в колледже.

II. Нормативно-правовая база в сфере предупреждения и противодействия коррупции

- Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

- Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции").

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://www.rosmintrud.ru>.

III. Термины и определения, используемые в Программе

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Колледж - Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский политехнический колледж».

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

IV. Основные принципы противодействия коррупции в колледже

1. Принцип соответствия политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

Проявляется в соответствии реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к колледжу.

2. Принцип личного примера руководства.

Заключается в ключевой роли руководства колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриколледжной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Связан с обеспечением информированности работников колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Реализуется в разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, ее руководителей, сотрудников и студентов в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности колледжа коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Понимается как применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Понимается как неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Реализуется через информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в колледже антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Проявляется как регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

У. Область применения Программы и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Программы, являются:

- сотрудники колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- студенты колледжа;
- контрагенты (физические и юридические лица), с которыми колледж вступает в иные договорные отношения.

УІ. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

Все сотрудники и студенты колледжа обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;
- незамедлительно информировать директора колледжа, иное руководство колледжа о случаях склонения сотрудников и студентов к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора колледжа, непосредственного руководителя структурного подразделения о ставшей известной сотруднику и студенту информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, студентами, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- избегать «личной заинтересованности» (прямой или косвенной), которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между правами и законными интересами других субъектов образовательной деятельности, колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам других субъектов образовательной деятельности, колледжа.

VII. Перечень антикоррупционных мероприятий, которые могут быть реализованы в Учреждении, приведен в Таблице 1.

Таблица 1 - Перечень
антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения сотрудников колледжа
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью колледжа, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в эффективные контракты с сотрудниками
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций
	Ротация сотрудников, занимающих должности,

		связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	и	Своевременное ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже (посредством сайта)
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
		Привлечение внешних специалистов, правоохранительных органов для проведения профилактических бесед
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	и	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

УШ. Результаты, ожидаемые от внедрения антикоррупционной программы в колледже.

1. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение эффективной работы колледжа.
2. Соблюдение высоких этических стандартов поведения всеми субъектами образовательной деятельности.
3. Поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности.
4. Создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения.

В кол-ве (1) листа (ов)

Директор А.Ф. Смыслов



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью
В кол-ве (1) листа (ов)

Директор А.Ф. Смыслов



КОПИЯ ВЕРНА
ОГБПОУ «РТК»
Директор А.Ф. Смыслов